

Informe de actividades de la gestión de Lena Ruiz Azuara como Presidente del Comité Ejecutivo Nacional de la Sociedad Química de México. De julio 2013 - diciembre 2015.

Miembros de la Mesa directiva correspondiente:

Dra. Lena Ruiz Azuara	Presidente Nacional
Dr. Eduardo González Zamora	Secretario
M. en C. Natalia E. de la Torre Aceves	Tesorera
Dr. José Norberto Farfán García	Vocal Académico
Dr. Bernardo Frontana Uribe	Vocal Académico
Dr. Jesús Valdés Martínez	Vocal Académico
Dra. Patricia Flores Sánchez	Vocal Industrial
Dr. Carlos Antonio Rius Alonso	Vocal Industrial

INTRODUCCIÓN

De acuerdo con lo que se establece en los estatutos de la Sociedad Química de México y en su reglamento en el artículo 29 inciso V y VI, que señalan que - es responsabilidad del (la) Presidente -“Informar anualmente a la Asamblea General de todas las actividades de la Asociación, así como de las inconformidades de los asociados” y “Al término de su gestión, integrar y presentar un informe de labores llevadas a cabo por el Comité Ejecutivo Nacional y las comisiones, que incluyan una evaluación crítica del mismo”. A continuación se presenta el informe correspondiente.

Al inicio de mi gestión había puntos que consideraba fundamentales para impactar desde la base, el desarrollo y presencia de la Sociedad Química de México en el ámbito profesional y académico del país. Si bien la SQM es una institución con casi sesenta años de vida, desafortunadamente no ha tenido la fuerza suficiente como para significar un referente en el quehacer de la química de nuestro país, condición por cierto, que no fue una falla de origen, por el contrario, en sus albores la Sociedad Química de México representaba una fuerza importante tanto en el ámbito científico como en la industria y en la academia del país. Muchas son las causas o procesos que explican el debilitamiento de la organización en los ámbitos señalados y por ende, la revisión y modificación de las causas, habrá de permitirnos ubicar nuevamente a la Sociedad en la mesa de la química y los químicos de México, volviéndonos también interlocutores válidos de otras sociedades químicas alrededor del mundo.

Con la intención de dejar claros los resultados obtenidos en cada uno de los aspectos planteados presento este informe; incluyo también aquellos aspectos que quedaron sin abordar, que fueron muy limitados sus resultados o dónde podemos observar áreas de oportunidad para que los

que nos suceden en la presidencia del CEN, si deciden que es conveniente, lo retomen y construyan en este sentido.

LÍNEAS PROGRAMÁTICAS PROPUESTAS Y RESULTADOS

I. Acercamiento con las sociedades y asociaciones profesionales relacionadas con la Química en México, a través de encuentros, reuniones e intercambios de tipo académico, con el objetivo primario de fortalecer los vínculos entre las diferentes asociaciones, entre los profesionales de la química y con los químicos en formación.

JUSTIFICACIÓN

Es necesario fortalecer al sector químico en México y dotar a la SQM de respaldo académico y sectorial, favoreciendo los intercambios entre las diferentes organizaciones relacionadas con la materia.

ESTRATEGIA

En un primer momento se pretende conjuntar a los presidentes de las organizaciones relacionadas con la química en México mediante un encuentro informal donde se manifieste el interés de la SQM en fortalecer los lazos interinstitucionales.

En un segundo momento se propone establecer un programa de actividades conjunto entre la SQM y una o más de las organizaciones hermanas, proponiendo cursos, talleres o seminarios con temática específica que además de fortalecer el intercambio académico, abran una vía de obtención de recursos económicos para las organizaciones involucradas.

TEMPORALIDAD

A partir del mes de septiembre de 2013 se propone iniciar las conversaciones correspondientes y agendar una primera reunión para finales de octubre del mismo año. A partir de este momento se podrán programar las actividades subsiguientes.

RESULTADOS

La Sociedad Química de México no ha podido mantener como parte de la organización, las diferentes divisiones o especialidades de la química. Mientras que en otros países

la tendencia es a la consolidación e integración de sectores, en México cada especialidad ha formado su propia organización. En términos estrictos es sin duda mucho más complejo para una organización pequeña como la nuestra, integrar muchas áreas distintas, esto puede resultar costoso y poco operativo. En este sentido no podemos ver como algo negativo el hecho que las diferentes asociaciones y sociedades químicas se manejen de manera independiente; sin embargo algo que considero fundamental y por ello lo incluí en mi programa de trabajo, es la importancia de tener intercambio entre nosotros. La suma fortalece y la participación de otras organizaciones en las actividades de la SQM mejora tanto su imagen como la calidad de las actividades que ofrece.

En el 2014 se realizaron dos reuniones con Sociedades y Asociaciones afines y durante los congresos de 2014 y 2015 participaron como coorganizadores de simposios y/o mesas redondas o como plenaristas, la Sociedad Mexicana de Cristalografía, la Sociedad Polimérica de México y el Colegio Nacional de Químicos Farmacéuticos Biólogos de México A.C.

RECOMENDACIÓN

Considero que esta tarea de integración no debe detenerse, es positivo para la Sociedad como para sus socios contar con la presencia de grupos especializados, los cuales ayudaran a mejorar la calidad de los simposios que se desarrollan a lo largo de los congresos, de igual forma pueden ofrecer cursos o talleres a lo largo del año que tengan también un impacto positivo para los profesionales formados o para aquellos en formación.

2. Definición y fortalecimiento de la estructura operativa de la SQM, con la intención de atender las necesidades internas del sector en materia de representatividad y reconocimiento público, como vocero calificado en la materia.

JUSTIFICACIÓN

Es fundamental que la estructura operativa de la SQM cuente con los elementos que le permitan desarrollar las actividades de interés de la organización de manera eficiente y atendiendo a un plan de trabajo acorde, al mismo tiempo con la capacidad financiera de la organización. Es necesario establecer las posiciones clave de la organización, soportadas por la seguridad laboral que se requiere, haciendo congruentes los salarios y prestaciones primero con las necesidades y capacidades de la organización, al mismo tiempo que sean adecuadas para los trabajadores de la organización.

ESTRATEGIA

Es necesaria la revisión de los perfiles de puesto con los que opera la organización en estos momentos, definiendo

aquellos que se consideren clave y los auxiliares. Particular importancia reviste el JMCS donde la (el) responsable interno de la edición debe contar con la capacitación específica para realizar esta actividad pero al mismo tiempo ampliar su campo de acción e incorporar otras cuestiones de divulgación de interés de la organización.

TEMPORALIDAD

Las actividades correspondientes a esta línea de trabajo se desarrollaran a partir del mes de julio, una vez que el CEN tome posesión.

RESULTADOS

Para la mejor operación de la SQM hoy se cuenta con perfiles de puesto por área. Se han profesionalizado también los puestos dentro de la organización, contando con personal capacitado de acuerdo con las actividades que se desarrollan en ella.

El efecto de la profesionalización se ve reflejado tanto en la salud financiera de la SQM como en la calidad de la respuesta que se da a los socios, la supervisión que se hace de las publicaciones, del seguimiento al programa de becas para los congresos y de la consolidación del programa de voluntarios para los congresos. De igual forma cabe señalar que gracias a una mejor definición de obligaciones y necesidades de la SQM hoy la página WEB es mucho más amable y contiene mejor información, se administran las redes sociales y a través de ella se atiende preferentemente a estudiantes y jóvenes profesionales. Se está preparando para ofrecer cursos y talleres en las instalaciones de la Sociedad y tener un rol más activo en programas de extensión y educación continua.

RECOMENDACIÓN

Es importante mantener la estructura administrativa de la organización que ha dado resultados en aspectos fundamentales para la Sociedad.

3. Diseño y operación de un plan de trabajo.

JUSTIFICACIÓN

Es fundamental organizar sesiones de trabajo que permitan la elaboración de un plan de trabajo donde se reconozcan los aspectos más importantes a desarrollar durante este bienio, dejando bases sólidas que permitan continuar con el crecimiento y consolidación de la SQM.

ESTRATEGIA

Se consideran los siguientes aspectos para la elaboración del plan de trabajo:

I. Reunión de los miembros del CEN con los trabajadores de la SQM para desarrollar, mediante la realización de un taller interno, el marco de referencia del plan de trabajo considerando:

- Importancia de la presencia de la SQM en el ámbito académico del país.
- Apoyo a la formación de recursos humanos en colaboración con las instituciones académicas del país, a través de estrategias encaminadas a la divulgación de tópicos de interés y la educación continua; así como cursos temáticos para personal de la industria.
- La ampliación de la base de miembros asociados a la SQM y su adecuada atención, a través de estrategias de intercambio de información en las diferentes áreas de interés de los asociados.
- La integración y consolidación de un grupo de personas e instituciones que apoyen a la SQM, como patrocinadores, ya sea para proyectos específicos o para la operación regular de la Sociedad.
- El establecimiento de mecanismos de intercambio nacional e internacional y el fortalecimiento de los ya existentes, con los sectores académicos y científicos relacionados con la química.
- Líneas generales para la organización de los congresos regulares de la SQM y de eventos temáticos.
- Propuesta de actividades e integración del comité organizador para la celebración del 60 aniversario de la SQM en 2016.

TEMPORALIDAD

Se propone la primera reunión de planeación durante el mes de octubre, estableciendo la agenda correspondiente para realizar un taller interno y derivar de ello las actividades correspondientes.

RESULTADOS

De los primeros resultados del trabajo conjunto, surgió el marco referencial de operación de la Sociedad Química de México, hoy trabajamos con una visión y una misión clara y además disponible para todos los socios y aquellos que visiten nuestra página web.

Se han establecido y fortalecido mecanismos de intercambio académico nacional e internacional. Durante mi gestión se firmaron convenios académicos con la Facultad de Química y el Instituto de Química de la UNAM, la Universidad de Guanajuato, la Universidad de Querétaro y simultáneamente se ha iniciado un programa de webinars en colaboración con la American Chemical Society.

Se ha establecido un marco de referencia para la celebración de los congresos de la SQM; características generales, condiciones específicas, tipo de participaciones, temporalidad de las participaciones en los congresos. Hemos intentado formalizar la operación de los congresos haciéndolos más serios en lo que se refiere a la evaluación y aceptación de trabajos a presentar dentro de los congresos.

Las actividades inherentes a la celebración del sesenta aniversario de la SQM considera la elaboración de un libro

conmemorativo el cual está siendo desarrollado en estos momentos. Se tiene el logo que será empleado en los materiales y publicaciones correspondientes al 2016 y se ha asegurado la participación de plenaristas de talla internacional para la celebración de los próximos congresos de la SQM.

Se realizó una reunión con algunos de los expresidentes de la SQM y de ella se derivaron tres propuestas:

1. La Conservación del Acervo hemerográfico de la SQM.
2. Impulsar un Programa Nacional de Historia de la Química.
3. Impresión de libros: Libro conmemorativo a los 60 años de la SQM y Libro sobre la Tabla Periódica Monumental.

RECOMENDACIONES

Si bien hemos mejorado la atención a los socios, tratando de ofrecer actividades de interés para los mismos, es necesario fortalecer un modelo donde se ofrezcan actividades, materiales y formas de intercambio, fundamentalmente de tipo académico, atractivos para los miembros de la SQM.

Algunos de los aspectos incluidos en este apartado, de una u otra forma dependían del mejoramiento de la infraestructura de la organización. No hemos aún iniciado con el programa de formación de recursos humanos, si bien los webinars pueden formar parte de esta línea, es necesario arrancar con los cursos dentro de las instalaciones de la SQM. Los cursos de capacitación y educación continua dentro de la SQM, son sin duda de los programas que mayores beneficios pueden significar tanto para los socios como para la organización.

Otra cuestión pendiente es fortalecer la base de donadores y patrocinadores de la Sociedad. Tenemos avances importantes como para solicitar la deducibilidad impositiva de donativos otorgados a la SQM, sin embargo es necesario buscar formas alternas de financiamiento de la operación y actividades de la Sociedad.

4. Publicaciones.

JUSTIFICACIÓN

Es fundamental para la SQM reconocer la importancia de del JMCS y de su fortalecimiento a nivel internacional. Es necesario mejorar su factor de impacto y la calidad de las colaboraciones del mismo, atendiendo las recomendaciones del Comité Editorial. Es igualmente importante contar con publicaciones que atiendan necesidades sentidas de los socios de la organización, así como publicaciones especiales.

ESTRATEGIA

Se propone una reunión con el comité editorial a fin de revisar las políticas que regulan al JMCS, identificar los aspectos a mejorar, las oportunidades y limitaciones de la publicación y generar un documento ajustado a las necesidades actuales de la revista, acorde con los objetivos académicos y científicos de la misma.

Invitar a los miembros de la SQM a publicar en el JMCS promoviendo entre las redes académicas a las que pertenecen, el envío de colaboraciones.

Hacer más eficiente el mecanismo de revisión de artículos y buscar la substitución de la publicación en papel por la publicación electrónica, manteniendo sólo unos pocos números impresos para cumplir con los compromisos de la SQM con bibliotecas, universidades y colecciones especiales.

Publicar un boletín electrónico, el cual se divulgue a través de la página WEB de la organización, en donde se incluyan actividades de interés para los socios.

Preparar una publicación conmemorativa del 60 aniversario de la SQM.

TEMPORALIDAD

Se considera importante convocar a la reunión del Comité Editorial durante los primeros días del mes de noviembre, a fin de ajustar las políticas de publicación y que puedan difundirse en el último número de la revista, además de los otros medios que se consideren adecuados.

RESULTADOS

Se ha venido implementando el software Open Journal System a través del convenio UNAM-CONACYT con lo cual se pretende mantener al JMCS en índices nacionales e internacionales (WoS, SciELO México, Scopus, etc.) incrementando así su factor de impacto. Cabe señalar que el F.I. de 0.619 que tiene actualmente el JMCS es el máximo alcanzado desde 2011, de acuerdo a JCR y SJR.

El Boletín de la Sociedad Química de México ha cambiado su imagen y hoy se considera el principal órgano de información y divulgación de la SQM para con sus miembros.

5. Elaborar los manuales de operación por área y por proyecto.

JUSTIFICACIÓN

Es fundamental que la estructura operativa de la SQM cuente con los manuales de operación correspondientes que definan las responsabilidades y procedimientos inherentes de cada puesto. De igual forma aquellos proyectos específicos de la organización tal como la publicación del JMCS y la organización y desarrollo de congresos, deberán contar con manuales de procedimiento a fin de hacer más eficiente el trabajo interno de la organización y la obtención de resultados con los menores costos posibles.

ESTRATEGIA

A través de encuentros regulares entre el CEN y el personal operativo de la SQM. Establecer los lineamientos generales de cada área y proyecto de la organización a fin de definir el marco al cual tendrán que ajustarse los manuales operativos. Una vez definidos los parámetros se procederá a la redacción de los manuales correspondientes.

TEMPORALIDAD

Durante la primera reunión del CEN para el bienio 2013-2015, se definirá la fecha de reunión con el personal operativo de la SQM para definir los parámetros de trabajo.

RESULTADOS

Se han concluido los manuales de procedimiento para el manejo de los premios de la Sociedad. Se tiene también, la guía general para la elaboración del presupuesto anual y de las políticas de inversión. Están en elaboración el manual general para operación de Congresos, el manual de procedimientos administrativos y en acuerdo con el Comité Editorial, se elaboraran los manuales de publicaciones.

6. Establecer las políticas de inversión y gasto, de acuerdo con lo señalado por los instrumentos estatutarios, a fin de mantener unas finanzas sanas encaminadas al sostenimiento de la organización, la atención a los socios y el fortalecimiento de programas científico-académicos de interés de la SQM.

JUSTIFICACIÓN

Con el objetivo de asegurar la operación de la SQM de acuerdo con lo que se señala en los estatutos y reglamento de la organización, es necesario establecer políticas de gasto que regulen el ejercicio del presupuesto para la presente y futuras mesas directivas de la Sociedad. Establecer techos financieros ayudará a regular la toma de decisiones en relación con el tipo de actividades que la organización puede llevar a cabo, al mismo tiempo que, identificar aquellas actividades requeridas para la recaudación de fondos, el desarrollo de patrocinadores institucionales y la obtención de becas y soportes de tipo gubernamental a los que la organización puede tener acceso. En este sentido, es importante que en el corto plazo se pueda ofrecer la deducibilidad de impuestos a aquellos patrocinadores de la organización.

ESTRATEGIA

Formar una comisión a lo interno del CEN en la que se discutan las políticas de gasto e inversión de la Sociedad, las prioridades en el ejercicio del presupuesto y los mecanismos *ad hoc* para la recaudación de fondos. Es importante que los miembros de la comisión identifiquen las formas alternativas de obtención de recursos a través de campa-

ñas, actividades sociales o becas y apoyos gubernamentales.

Recabar la información necesaria para obtener la deducibilidad impositiva.

TEMPORALIDAD

Durante la primera reunión del CEN para el bienio 2013-2015, se someterá a la consideración de los miembros la estrategia para la definición de políticas de gasto e inversión de la SQM pudiéndose formar la comisión experta para este asunto. A partir de ellos se darán las instrucciones correspondientes al personal operativo de la SQM para la incorporación de las mismas.

RESULTADOS

Se han definido políticas financieras y hemos buscado diversificar nuestras fuentes de ingresos, siendo estas aún limitadas. Dadas las circunstancias, hemos adoptado una disciplina en el gasto, con un enfoque de austeridad, buscando no afectar a los asociados. En estos momentos, siguiendo lo pautado, la Sociedad tiene unas finanzas sanas, sin endeudamientos ni rezagos con la autoridad respectiva. Sobre el particular, las medidas establecidas para operar los recursos de la SQM han permitido que ya no se paguen recargos o multas por incumplimientos al SAT.

En las finanzas generales de la Sociedad, cabe destacar que al inicio de mi gestión, la organización presentaba un déficit de casi 700 mil pesos, hoy tiene un superávit de 2 millones de pesos.

Se elaboró un nuevo catálogo de cuentas más acorde con la dinámica de ingreso-gasto de la Sociedad, eliminando conceptos que ya no estaban vigentes en la contabilidad actual. Se actualizó el sistema de contabilidad interna (COI), así como el régimen de sueldos y honorarios, integrando todos los gastos en una contabilidad real.

7. Elaborar un presupuesto anualizado donde se consideren las políticas financieras acordadas para el manejo de la organización.

JUSTIFICACIÓN

Es importante contar con un presupuesto anual que considere tanto el gasto corriente como el de inversión de la SQM, siguiendo las políticas establecidas por el CEN.

ESTRATEGIA

Elaborar un presupuesto anual considerando el histórico de gasto de la SQM, aplicando los factores de incremento de acuerdo con las tendencias observadas en la economía nacional, atendiendo las políticas que para el ejercicio de los recursos haya establecido el CEN. El personal operativo de la organización será responsable de la elaboración del presupuesto supervisado por la comisión del CEN responsable de los asuntos financieros de la SQM.

TEMPORALIDAD

Esta actividad dará inicio una vez concluida la fase de definición de políticas por parte del CEN; sin embargo, es recomendable que el presupuesto quede concluido a finales del mes de octubre en esta primera oportunidad y que en los años subsecuentes, el presupuesto anual se presente en el mes de septiembre para la aprobación por parte de los miembros del Consejo.

RESULTADOS

El presupuesto considera los gastos regulares, define las posibilidades de inversión y señala las áreas de oportunidad para la obtención de recursos complementarios.

El haber respetado ese presupuesto nos ha permitido invertir en la remodelación y equipamiento de nuestras oficinas además de fortalecer estrategias de capacitación y comunicación para los asociados.

8. Establecer una estrategia de rendición de cuentas de observancia general para los Comités Ejecutivos de la SQM, que explique el gasto operativo y de inversión de la organización y los resultados de cada una de las iniciativas y proyectos desarrollados por el CEN en funciones.

JUSTIFICACIÓN

Vinculado con la definición de políticas de gasto es importante establecer políticas de rendición de cuentas y evaluación de resultados, con el fin de ajustar el ejercicio presupuestal, identificar necesidades y prevenir gastos innecesarios para la organización. De igual forma el mecanismo de rendición de cuentas ayuda a mantener las finanzas sanas, acordes con lo requerido por la SHCP en materia impositiva y llegado el caso, mantener la oferta de deducibilidad a nuestros patrocinadores.

ESTRATEGIA

Elaborar las políticas de rendición de cuentas que a criterio del CEN, sean las adecuadas para justificar el ejercicio de los recursos y evaluar los resultados de las iniciativas y proyectos promovidos por el CEN durante su periodo electivo.

TEMPORALIDAD

Esta actividad tendrá que programarse durante las primeras reuniones del CEN a fin de empatar tanto la elaboración de las políticas de gastos como la de elaboración del presupuesto anual.

RESULTADOS

En los estatutos como en el reglamento de la SQM se establece la obligatoriedad de presentar informes, tanto general como financiero, responsabilidad del presidente nacional.

9. Revisar y modificar los Estatutos Generales de la SQM y su Reglamento, a fin de incorporar modificaciones en actividades y procedimientos para hacerlos más eficientes. (elecciones electrónicas)

JUSTIFICACIÓN

Es importante revisar y actualizar los estatutos de la organización a fin de hacerlos coincidentes con los cambios vividos en los años recientes, en relación con los mecanismos de participación, tanto de profesionales como de estudiantes en la SQM. De igual forma es importante incorporar aquellos aspectos que permitan hacer más expedita la participación de los socios. Este es el caso de la posibilidad de realizar elecciones electrónicas.

ESTRATEGIA

Formar una comisión de revisión de estatutos a partir de una propuesta elaborada por uno de los miembros de la SQM.

TEMPORALIDAD

Esta es otra de las actividades prioritarias del CEN ya que se requiere incorporar en los estatutos aquellas modificaciones que permitan elaborar las políticas presupuestales y las de rendición de cuentas, así como establecer la obligatoriedad de elaborar presupuestos anuales para la operación de la SQM.

RESULTADOS

Durante el periodo que comprende esta administración, se modificaron los estatutos sociales de la SQM y se elaboró el reglamento interno. Estos instrumentos están hoy protocolizados ante notario público y son ambos, herramientas fundamentales para la administración y manejo de la Sociedad Química de México.

10. Programa de recaudación de fondos y obtención de deducibilidad impositiva.

JUSTIFICACIÓN

Sin duda una de las maneras alternativas para la capitalización de la SQM es la obtención de fondos a través de donativos institucionales y personales que permitan la inversión en procesos que mejoren el desempeño de la propia organización para que, como consecuencia, los socios reciban los beneficios tanto de forma directa como indirecta. Para poder implementar entonces una campaña de recaudación de fondos es necesario que la organización cuente con la categoría de “donataria” que sólo puede otorgarle el Gobierno Federal a través del Servicio de Administración Tributaria (SAT). Es importante señalar que en estos momentos todos los recursos que como donativos pudiera recibir la organización, son entendidos como ingresos y están sujetos al pago de impuestos correspondientes,

si bien la categoría de “organización sin fines de lucro” da algunas ventajas en materia impositiva, no es posible, en las actuales condiciones, obtener recursos como donativos, donde los donantes reciban el beneficio de la deducibilidad.

ESTRATEGIA

Recopilar la información necesaria para solicitar la categoría de donataria autorizada por el SAT, para lo cual es necesario tener actualizados los estados financieros y hacendarios de la organización. De manera simultánea mientras se procede con el trámite ante el SAT, se diseñará un programa marco para la campaña de recaudación de fondos, contando con la colaboración de miembros distinguidos de la organización.

TEMPORALIDAD

Este proceso se iniciará una vez se asuma la responsabilidad directa de la SQM, será un programa prioritario y es un compromiso lograr la categoría de donataria autorizada antes de que finalice el primer semestre del 2014. La campaña de recaudación de fondos comenzará a diseñarse durante el presente año.

RESULTADOS

Para lograr la deducibilidad del ISR como un beneficio para posibles patrocinadores y donantes, era primero necesario ordenar y resolver los problemas administrativos que presentaba la organización. Hoy con el estado actual de las cosas, es posible iniciar con este trámite, el cual puede llevarse un par de años en conseguir.

RECOMENDACIONES

Es muy importante que no se desatienda la cuestión fiscal, de ello depende que podamos lograr la deducibilidad. El pago de impuestos y la presentación de las declaraciones correspondientes, aunados a los ajustes hechos en los estatutos, permitirán que en el mediano plazo la SQM ofrezca este beneficio a posibles donantes y patrocinadores.



Dra. Lena Ruiz Azuara Presidente del Comité Ejecutivo Nacional de la Sociedad Química de México (2013 -2015)

FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES INTERNACIONALES

- Programa de Webinars en español con la ACS. En 2015 se realizaron 2 organizados por ACS y 2 organizados por SQM.
- Firma de convenio de colaboración con la ACS.
- Festival de la Química en asociación con la ACS, participaron más de 600 niños en Querétaro durante los congresos de 2015.
- Se obtuvo la sede para organizar el primer congreso de Química de la cuenca atlántica, AtlantiChem 2018 en Cancún.

DENOMINACIÓN DEL PREMIO A LAS MEJORES TESIS DE LICENCIATURA, MAESTRÍA Y DOCTORADO “RAFAEL ILLESCAS FRISBIE”

Patricia Illescas donó el archivo personal de su abuelo, el QT. Rafael Illescas.

REMODELACIÓN Y REINAUGURACIÓN DE NUESTRAS INSTALACIONES.

- Hoy contamos con más espacios para cursos y reuniones académicas, además de oficinas adecuadas para el personal de la SQM.
 - Sala de Consejo (CEN)
 - 2 Salas de Juntas (1 y 2)
 - Aula “Andrés Manuel del Río”
 - Aula para cursos y/o talleres
 - Cafetería
 - Biblioteca y archivo histórico
 - Terraza



Fotografía: Fortalecimiento de las relaciones internacionales.

IMAGEN CORPORATIVA

- El logotipo y nombre de la SQM han sido registradas como marcas.
- Se creó la mascota de la SQM: que se llama **espín**
- Se tiene un slogan “La Química nos une”

PROYECTOS

- Se revisó el contenido y se reimprimió la Tabla Periódica Monumental (y su registro está en proceso), reinaugurándose durante el congreso de Querétaro 2015.
- Se rediseñó la página de la SQM. www.sqm.org.mx
- La SQM cuenta redes sociales muy activas: Facebook y Youtube.
- En Facebook se iniciaron las Trivias en Química.
- Se tienen más de cinco mil seguidores.

BECARIOS Y VOLUNTARIOS

- Se han otorgado becas y medias becas a más de 150 estudiantes para asistir a nuestros congresos.
- Nuestro programa de voluntarios crece en cada congreso; más de 300 estudiantes han colaborado.



Fotografía: Remodelación de las instalaciones de la SQM



Imagen: “espín” mascota de la SQM